BARBERA srl
SEGNALETICA E MANUTENZIONE STRADALE.
SCAVI, RILEVATI, ACQUEDOTTI, FOGNATURE,
DIFESE SPONDALI E BITUMATURE. AUTOTRASPORTI.
Via Forzani, 13 Villanova Mondovì 12089 (CN)
P.IVA/C.F. 03494430048
E-mail: info@barberasrl.it
Tel. 0174/699975 Cell. 3922526471-3202794139

POLITICA SOCIALE, PER LA PARITÀ DI GENERE E DELL'ANTICORRUZIONE

La nostra Organizzazione, ispirandosi a principi etici, garantisce pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

Barbera S.r.l. oltre ad aver ottenuto le certificazioni per i Sistemi di Gestione Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro, l'attestazione SOA ed aver applicato il Modello Organizzativo Anticorruzione ed il Codice Etico ha deciso di impegnarsi ulteriormente nell'ambito etico implementando un Sistema di Gestione Sociale, per la Parità di Genere e Anticorruzione basato sulla Prassi di Riferimento 125/2022, sullo standard PAS 24000 e ISO 37001in conformità alle relative normative di riferimento e alle leggi nazionali e internazionali vigenti.

La PdR 125/22, lo standard PAS24000 e ISO 37001 si applica per tutti processi facenti parte dell'Organizzazione per il campo di applicazione che segue:

Costruzione e manutenzione di strade, acquedotti e fognature. Lavori di difesa e sistemazione idraulica fluviale. Scavi e movimento terra. Costruzione e ristrutturazione di edifici civili. Trasporto rifiuti pericolosi e non pericolosi.

La nostra Politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione ed a tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione.

L'impegno quotidiano di Barbera S.r.l. per la parità di genere:

- Creazione di una cultura aziendale inclusiva volta alla realizzazione di un ambiente di lavoro accogliente e libero da qualsiasi discriminazione diretta e/o indiretta
- Promozione dell'utilizzo di un linguaggio neutro
- Tutelare la genitorialità e ricercare equilibrio tra vita professionale e vita privata
- Dare pari opportunità di carriera e formazione in tutte le fasi del rapporto di lavoro
- Dedicare un referente per la prevenzione di ogni tipo di forma di abuso fisico e psichico
- Continuare ad impegnarci nella formazione, informazione e sensibilizzazione di tutto il personale a partire dal management
- Attualizzare la politica monitoraggio regolarmente gli indicatori per la parità di genere per definire le azioni più opportune ed efficaci al raggiungimento degli obiettivi
- Diffusione della politica anche attraverso il web
- Barbera S.r.l. punta a valorizzare l'empowerment femminile sia all'interno della propria organizzazione che all'esterno comunicando le proprie iniziative e valori agli stakeholder.

Barbera S.r.l. garantisce il rispetto dei seguenti requisiti per la Responsabilità Sociale:

- **Diritti umani** – Riconoscere e tutelare i diritti umani fondamentali come valore imprescindibile della propria attività e si impegna a operare nel pieno rispetto della dignità, della libertà e dell'uguaglianza di tutte le persone coinvolte, in conformità ai principi sanciti dalle principali convenzioni internazionali, dalle normative nazionali vigenti e dai principi dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL)
- **Lavoro Infantile** - Non impiegare né promuovere il ricorso al lavoro infantile, non impiegando lavoratori di età inferiore ai 16 anni, accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga presso i fornitori.
- **Lavoro Forzato e Obbligato** - Respingere qualsiasi forma di coercizione, controllo e obbligo nei confronti del personale. Rifiuto di qualsiasi forma contrattuale che violi o eluda gli obblighi di legge, accertandosi per quanto possibile, che lo stesso avvenga anche presso i fornitori.
- **Salute e Sicurezza** - Assicurare la tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro con adeguate misure di prevenzione e protezione anche alla luce del possesso della certificazione ISO 45001.
- **Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva -** Rispettare e garantire tutti i diritti sindacali previsti dalla Contrattazione Collettiva Nazionale senza alcuna discriminazione per gli iscritti o rappresentanti dei Sindacati.
- **Discriminazione -** Non tollerare comportamenti che possano rappresentare una qualunque forma di discriminazione nei confronti del personale sulla base del sesso, razza, nazionalità, appartenenza sociale, appartenenza politica, religione, orientamento sessuale, età e di qualunque altro aspetto che possa essere oggetto di discriminazione anche dal punto di vista retributivo, formativo e di carriera
- **Procedure Disciplinari** - Garantire il rispetto delle prescrizioni interne ricorrendo, se necessario, ai provvedimenti disciplinari che sono previsti dallo Statuto dei Lavoratori, ma senza alcuna forma di violenza, neanche verbale, ai danni di nessuno.

- **Orario di Lavoro** - Garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro Edilizia Industria, retribuendo e registrando le ore non ordinarie come previsto dal CCNL di Categoria e garantendo i giorni di riposo.
- **Retribuzione -** Garantire il rispetto delle prescrizioni del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro (CCNL) Edilizia Industria e del Living Wage: ogni busta paga contiene i dettagli dei compensi e delle ritenute e gli stipendi sono in linea con i valori delle tabelle del CCNL applicato. Garantire la corretta gestione di tutte le forme contrattuali impiegate (apprendistato, tempo determinato, tempo indeterminate, etc...).
- **Sistemi di Gestione** - Assicurare che la Politica sociale sia disponibile e comunicata a tutte le parti interessate, davvero compresa e mantenuta attiva, nel miglioramento continuo delle prestazioni di Barbera S.r.l.;
  Predisposizione di un piano di controllo fornitori per la selezione dei fornitori anche in base allo schema di responsabilità sociale PAS24000.
- **Adozione di un sistema di whistleblowing -** per la segnalazione di illeciti, violazioni di leggi o comportamenti scorretti.
- **Fornitori e subappaltatori -** Coinvolgere e rendere consapevoli i propri fornitori e soprattutto i subappaltatori in maniera attiva rispetto ai valori aziendali legati alla valorizzazione della Parità di Genere, alla responsabilità Sociale, al superamento del concetto di patriarcato, alla promozione dell'empowerment femminile e alla valorizzazione di ogni diversità, al contrasto di qualsiasi forma discriminatoria e nella promozione di una condotta etica che tuteli i diritti umani.
- **Etica del lavoro** – Garantire un comportamento etico in ogni attività lavorativa in modo da operare con integrità, correttezza e trasparenza, rifiutando qualsiasi forma di corruzione, abuso di potere, favoritismo o comportamento non conforme ai principi etici. Tutti i lavoratori sono tenuti a rispettare le leggi applicabili, le procedure aziendali e gli standard internazionali di condotta etica. L'azienda assicura che decisioni, relazioni professionali e processi operativi siano improntati al rispetto delle persone, all'equità e alla responsabilità individuale e collettiva. Ogni segnalazione di comportamenti non etici è accolta con serietà, tutelando pienamente la riservatezza e la protezione da ritorsioni.

Quale attuazione concreta del proprio impegno dal punto di vista dell'anticorruzione Barbera S.r.l. adotta:

- Codice Etico che definisce i valori ed i principi ai quali Barbera S.r.l. si ispira, e che si impegnano a rispettare nel perseguire la propria mission;
- Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione secondo la Norma UNI ISO 37001;
- Modello di Organizzazione e Gestione ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001;

Barbera S.r.l. pertanto vieta qualsiasi forma di corruzione, attiva e passiva, diretta o indiretta (anche tramite terzi), nei confronti di soggetti pubblici e privati e di qualsiasi valore, richiede la conformità alla legge e alle leggi per la prevenzione della corruzione applicabili (in particolare artt. 318-322 e 346-bis c.p., artt. 2635 e 2635-bis c.c., D.Lgs. 231/2001) e si impegna ad adottare e far rispettare il Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione, impegnandosi a soddisfarne tutti i requisiti applicabili, anche al fine di accrescere la consapevolezza di tutti gli Stakeholder sulle regole e sui comportamenti che devono essere osservati.

Il Consiglio di Amministrazione, gli Amministratori Delegati e i responsabili di funzione si impegnano in modo attivo, visibile e costante a sviluppare e promuovere una cultura anticorruzione a tutti i livelli dell'organizzazione, dando per primi l'esempio di comportamenti integri. Barbera S.r.l. non tollera alcun comportamento che comprometta la prevenzione della corruzione, anche quando possa apparire vantaggioso per l'azienda.

Inoltre, si propone di improntare a correttezza, equità, integrità, lealtà e rigore professionale le operazioni, i comportamenti ed il modo di lavorare sia nei rapporti interni sia nei rapporti con i soggetti esterni, ponendo al centro dell'attenzione il pieno rispetto della legge oltre all'osservanza delle procedure aziendali.

Il personale, nello svolgimento delle proprie attività, si deve attenere a principi di trasparenza, chiarezza, correttezza, integrità ed equità; nei rapporti d'affari sono proibiti comportamenti e pratiche che possano anche solo apparire illegali o collusivi, pagamenti che possano apparire illeciti, favoritismi, sollecitazioni, dirette o indirette, di vantaggi personali e di carriera per sé o per altri.

Omaggi, ospitalità, donazioni e sponsorizzazioni sono ammessi solo se di modico valore, trasparenti, autorizzati e registrati secondo le procedure aziendali, e mai quando possano essere percepiti come strumento per ottenere un vantaggio indebito. Il personale è tenuto a dichiarare tempestivamente ogni situazione di conflitto di interessi, anche potenziale. Nessun dipendente subirà ritorsioni, discriminazioni o provvedimenti disciplinari per essersi rifiutato di prendere parte ad atti di corruzione, anche qualora il rifiuto comporti la perdita di un affare per l'azienda.

Barbera S.r.l. si impegna a migliorare continuamente il proprio Sistema di Gestione per la Prevenzione della Corruzione e garantisce l'autorità (definita attraverso le responsabilità attribuite alla funzione e rese note a tutto il personale aziendale) e l'indipendenza (garantita dal non coinvolgimento nelle attività individuate a rischio corruzione) della Funzione per la prevenzione della corruzione (FPC).

Chi opera in nome e per conto della Barbera S.r.l., è consapevole di incorrere, in caso di comportamenti di tipo corruttivo e di violazione della Legge in materia di corruzione, in illeciti sanzionabili non solo sul piano penale e amministrativo, ma anche sul piano disciplinare aziendale, con l'applicazione delle sanzioni previste dal sistema disciplinare aziendale e dal CCNL, fino al licenziamento. L'azienda richiede quindi ai propri "Soci in affari" il rispetto delle Leggi vigenti, dei codici etici delle società e della presente Politica, sulla base di clausole la cui inosservanza implica la risoluzione del contratto.

La Società, ritenendo lo strumento della segnalazione efficace per contrastare il fenomeno corruttivo, incoraggia le segnalazioni, anche in forma anonima, effettuate in buona fede o sulla base di una convinzione ragionevole, senza timore di ritorsioni, di presunti fenomeni di corruzione

attraverso una procedura di “whistleblowing” che disciplina la gestione e la verifica delle segnalazioni, a garanzia della riservatezza del contenuto delle segnalazioni, dell’identità del segnalante e del segnalato e a tutela del segnalante da eventuali discriminazioni o ritorsioni. Le segnalazioni possono essere indirizzate alla Funzione per la Prevenzione della Corruzione, all’Organismo di Vigilanza (odv@barberasrl.it) o tramite gli altri canali previsti dalle procedure aziendali nel rispetto del D.Lgs. 24/2023.

La presente Politica è rivalutata annualmente dalla Direzione ed è affissa in bacheca e negli spazi comuni ed è resa disponibile sia ai dipendenti sia in visione agli esterni e parti interessate; viene inoltre pubblicata sul sito internet https://www.barberasrl.com/

Villanova Mondovì, 13/04/2026